

## 公益財団法人中島記念国際交流財団 役員及び評議員の報酬等並びに費用に関する規程

(目的)

**第1条** この規程は、公益社団法人及び公益財団法人の認定等に関する法律（平成18年法律第49号）第5条第13号（以下「認定法第5条第13号」という。）及び公益財団法人中島記念国際交流財団（以下「この法人」という。）の定款第13条（評議員の報酬等）及び第26条（役員報酬等）の規定に基づき、この法人の役員及び評議員の報酬等並びに費用の支給の基準について定めることを目的とする。

(定義)

**第2条** この規程において、次の各号に掲げる用語の定義は当該各号に定めるところによる。

- (1) 役員とは、定款第20条に基づき置かれる理事及び監事をいう。
- (2) 常勤役員とは、この法人を主たる勤務場所とし、原則週3日以上出勤する者をいう。
- (3) 非常勤役員とは、常勤役員以外の者をいう。非常勤役員のうち、週1～2日出勤するものを常任役員という。
- (4) 評議員とは、定款第10条に基づき置かれる者をいう。
- (5) 報酬等とは、認定法第5条第13号で定める報酬、賞与その他の職務遂行の対価として受ける財産上の利益及び退職手当であって、その名称の如何を問わず、費用とは明確に区分されるものとする。
- (6) 費用とは、職務の執行に当たって、必要となる経費をいう。

(報酬等の額の決定)

**第3条** この法人の評議員には、定款第13条に定める総額の範囲において、評議員会に出席した場合等は1人1回につき10万円以内を報酬等として支給（支給額は、源泉所得税控除後の金額とする。）することができる。

2 この法人の常勤理事及び非常勤理事には、各年度の報酬等の総額が5,000万円（退職手当は含まない。）の範囲内において、常勤理事は別表1の額を、また、非常勤理事は職務の執行として評議員会、理事会への出席をした場合等は1人1回あたり10万円以内を報酬等として支給（支給額は、源泉所得税控除後の金額とする。）することができる。また、非常勤役員のうち常任役員については、別表2の額を報酬として支給（支給額は、源泉所得税控除後の金額とする。）することができる。

3 この法人の常勤監事及び非常勤監事には、各年度の報酬等の総額が1,500万円（退職手当は含まない。）の範囲内において、常勤監事は別表3の額を、また、非常勤監事は職務の執行として評議員会、理事会への出席した場合等は1人1回あたり10万円以内を報酬等として支給（支給額は、源泉所得税控除後の金額とする。）することができる。

- 4 常勤役員の退職に当たっては、その在任期間に応じ別表 4 に基づき算出される額の退職手当を支給することができるものとし、死亡により退任した者については、その遺族に支払うものとする。
- 5 常勤役員として功績のあった者については、理事会の承認を得て、前項で算出された額の 20% の範囲内の金額を加算することができる。

(報酬等の支給方法)

**第 4 条** 役員及び評議員の報酬等の支給については、法令に基づいて報酬から控除すべき税金等を控除し、その残額を本人に支給する。

- 2 その支給方法は、常勤役員については、毎月定められた日に本人の指定する本人名義の金融機関口座へ振り込むものとし、非常勤役員及び評議員については、支給要件の発生の都度、通貨をもって本人へ直接支給、または、本人の指定する本人名義の金融機関口座に振り込むものとする。

(費用)

**第 5 条** この法人は、役員及び評議員がその職務の執行に要する、交通費等の実費相当額を費用として支給することができる。

- 2 常勤役員に対しては、その通勤の実態に応じ、通勤費を支給することができる。

(改正)

**第 6 条** この規程の改正は、評議員会の決議を経て行う。

附 則

この規程は、この法人が公益認定を受け移行の登記をした日から施行する。

附 則

この規程は、平成 25 年 3 月 15 日から施行する。

附 則

この規程は、令和 2 年 3 月 16 日から施行する。

**別表 1** 常勤理事の報酬年額  
理事長 1,400 万円以内  
常務理事 1,200 万円以内

**別表 2** 常任役員報酬年額  
理事 250 万円以内  
監事 250 万円以内

**別表 3** 常勤監事の報酬年額 1,000 万円以内

**別表 4** 常勤役員退職手当支給基準

在任期間	支給基準
1 年を超え 2 年以内	退任時の報酬月額×0.8
2 年を超え 3 年以内	退任時の報酬月額×1.5
3 年を超え 4 年以内	退任時の報酬月額×2.4
4 年を超え 5 年以内	退任時の報酬月額×3.5
5 年を超え 6 年以内	退任時の報酬月額×4.8
6 年を超え 7 年以内	退任時の報酬月額×5.9
7 年を超え 8 年以内	退任時の報酬月額×7.0
8 年を超え 9 年以内	退任時の報酬月額×8.2
9 年超	退任時の報酬月額×9.5